

Карта анализа профориентационной работы

Оцените по каждому критерию от 0 до 2 баллов, где 2 балла – показатель выражен ярко, 1 балл – частично, 0 баллов – совсем не выражен. Если оцените мероприятие на сумму менее, чем на 15 баллов, сотрудничество с организацией не эффективно.

Показатель эффективности	Критерий оценки	Инструментарий оценивания	Количество баллов
Уровень непосредственных впечатлений			
Субъективные мнения и оценки участников мероприятия – эмоциональное состояние, интерес, мнение о пользе, уровне сложности материала и заданий	Положительное оценивание. Позитивные ответы на вопросы анкеты и опросника	Опрос, анкетирование	
Уровень усвоения			
Когнитивный	Индивидуальный прогресс участников	Опрос, анкетирование	
Мотивационно-ценностный	Изменение установки участников во взгляде на профессию	Опрос, анкетирование	
Деятельностный	Готовность применять полученные знания	Опрос, анкетирование	
Уровень поведения			
Когнитивный	Приращение знаний о поведении в профессии	Опросники	
Мотивационно-ценностный	Анализ своих знаний и умений, желаний	Работа с формулой «Хочу. Могу. Надо»	
Деятельностный	Оценка, как и насколько эффективно участники используют приобретенные знания, умения и установки в жизненных ситуациях (например, при решении кейсов)	Задания-кейсы, проекты, контрольные упражнения	
Уровень результатов			

Когнитивный	Осведомленность о мире профессий и эффективном поведении на рынке труда	Опрос	1
	Умение анализировать состояние рынка труда и планировать образовательную траекторию с учетом данного анализа	Задания по направлению экскурсии	
Мотивационно-ценностный	Увеличение числа учеников, имеющих обоснованный индивидуальный профессиональный план	Статистический подсчет	
	Увеличение числа учеников, имеющих обоснованные запасные варианты выбора профессии		
	Увеличение числа учеников, имеющих конкретную профессиональную цель		
Деятельностный	Умение составлять и решать практические задачи, выполнять исследовательские проекты	Результаты решения кейсов, проектов	
Всего баллов			